



Załącznik do Zasad wyboru oferentów w KGHM Polska Miedź S.A. wprowadzonych Ustaleniem Organizacyjnym DZ/1 /2024

KARTA WYKONAWCY

Drogi Wykonawco,

KGHM Polska Miedź S.A. (KGHM) podjęła zobowiązanie przestrzegania zasad społecznie odpowiedzialnego biznesu, a także zgodności ze standardami etycznymi, środowiskowymi i organizacyjnymi niezbędnych dla realizacji procesu należytej staranności w łańcuchu dostaw zgodnie z przyjętą Polityką Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. dostępną na stronie <https://kgmh.com/pl/biznes/produkty/odpowiedzialny-lancuch-dostaw>.

Aby zapewnić najwyższe możliwe standardy pozyskiwania materiałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka, KGHM przyjmuje podejście oparte na analizie ryzyka. Umożliwia ono identyfikację relacji biznesowych wysokiego ryzyka w oparciu o kryteria zgodne z Wytzycznymi OECD w sprawie odpowiedzialnego łańcucha dostaw minerałów z terenów konfliktowych oraz terenów wysokiego ryzyka (The OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas), a także z kryteriami w ramach wdrożonego w Oddziałach Hutniczych KGHM standardu Joint Due Diligence Standard (The Copper Mark, International Lead Association, International Zinc Association, Nickel Institute oraz Responsible Minerals Initiative).

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. przestrzega najwyższych standardów produkcyjnych i etyki biznesowej oraz działań biznesowych. Tymi regułami kieruje się w całym łańcuchu tworzenia wartości, co ma swoje odbicie w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. W celu dostosowania się do inicjatywy United Nations Global Compact, KGHM potwierdza zaangażowanie w przestrzeganie podstawowych zasad praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji, których wyrazem jest przyjęta w KGHM Polska Miedź S.A. Polityka Praw Człowieka. Dodatkowo, wspieramy również inicjatywy odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów z rejonów dotkniętych konfliktami zbrojnymi oraz uczyniliśmy Społeczną Odpowiedzialność Biznesu (CSR) częścią naszej długoterminowej strategii.

KGHM rozumie, że organizacje kooperujące z nami, różnią się znacznie wielkością, czasem obecności na rynku, złożonością organizacyjną oraz poziomem dojrzałości procesu zarządzania. Niemniej jednak, stoimy na stanowisku, że istnieje zbiór zasad, wartości i praktyk, które stanowią wartości uniwersalne. Ważnym jest, aby zasady te były respektowane przez wszystkie strony, zarówno KGHM jak i Wykonawców, gdyż takie podejście pozwala na pełną realizację i respektowanie tych zasad.

W odniesieniu do zarządzania ryzykiem związanym z poważnymi nadużyciami w łańcuchach dostaw informujemy, że natychmiast zawiesimy lub zakończymy współpracę z Wykonawcami, jeżeli stwierdzimy, że istnieje znaczące, uzasadnione ryzyko występowania poważnych nadużyć w niżej wskazanych obszarach u nich lub ich dostawców.

ETYKA I DZIAŁANIA BIZNESOWE		
Zakaz korupcji i płatnej protekcji Konflikt interesów	ochrona środowiska Odpowiedzialność za produkt i jakość	Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu
<p>Brak tolerancji dla jakichkolwiek form korupcji, włączając w to bezpośrednią bądź pośrednią płatną protekcję partnerów biznesowych i/lub urzędników państwowych, jak również akceptację podarunków innych niż zwyczajowe w zamian za zakup produktów lub usług od partnerów biznesowych.</p> <p>Nie wywieranie wpływu oraz nie wpływanie na decyzje w sytuacjach, które mogą wywołać rzeczywisty lub potencjalny konflikt interesów ze względu na interes prywatny lub biznesowy, przesłanki ekonomiczne lub pozaekonomiczne. Konflikt interesów może mieć zarówno charakter bezpośredni jak i pośredni (przez osobę bliską).</p> <p>Jeżeli Dostawca wykryje możliwy konflikt interesów, zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić o tym KGHM.</p>	<p>Stosowanie norm środowiskowych i BHP w swojej działalności oraz w swoich produktach celem zmniejszenia wpływu środowiskowego produktu w trakcie jego cyklu życia.</p> <p>Minimalizację generowanych zanieczyszczeń oraz stałą poprawę standardów ochrony środowiska, a także działanie zgodne z lokalnymi i międzynarodowymi standardami ochrony środowiska.</p> <p>Stosowanie zasady 4R: Refuse (Odmawiaj) - zastąpienie jednorazowych produktów artykułami wielokrotnego użytku; Reduce (Zredukuj) - zmniejszenie zużycia surowców; Reuse (Użyj ponownie) - naprawa lub znalezienie nowego zastosowania; Recycle (Recykling) - odzyskanie cennych materiałów/surowców.</p> <p>Zapobieganie degradacji terenów dziedzictwa kulturowego i naturalnego.</p>	<p>Nie wspieranie i nie przyczynianie się, ani nie czerpanie korzyści z prania brudnych pieniędzy i finansowania terroryzmu. Monitorowanie transakcji pod kątem przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.</p>
PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACY		
BHP	Zapobieganie pracy przymusowej i pracy dzieci	Podstawowe prawa człowieka i pracownika
<p>Kontrolowanie zagrożeń oraz podejmowanie działań zapobiegawczych w celu unikania wypadków oraz chorób zawodowych.</p> <p>Dodatkowo zobowiązuje się do edukacji pracowników w zakresie BHP.</p>	<p>Przestrzeganie międzynarodowych standardów praw człowieka mających zastosowanie do Dostawcy, eliminowania wszelkich form niewolnictwa, nielegalnej, przymusowej bądź wymuszonej pracy oraz niedozwolonej pracy dzieci, zgodnie z lokalnymi przepisami.</p>	<p>Eliminowanie wszelkich form tortur oraz okrutnego, nieludzkiego i poniżającego traktowania i innych poważnych naruszeń praw człowieka i nadużyć.</p> <p>Nie wspieranie i nie przyczynianie się, ani nie czerpanie korzyści ze zbrodni wojennych lub innych poważnych naruszeń międzynarodowego prawa humanitarnego, zbrodni wojennych, ludobójstwa, ani jakichkolwiek zbrodni przeciwko ludzkości.</p> <p>Promocję równości szans pracowników oraz zapewnienie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji, molestowania, mobbingu i innych działań naruszających zasady współżycia społecznego.</p> <p>Dodatkowo, deklaruje przestrzeganie lokalnego prawa w zakresie czasu pracy, płacy minimalnej oraz prawa do zrzeszania się w organizacjach pracowniczych.</p> <p>Nie pobieranie opłat rekrutacyjnych od kandydatów do pracy (dot. również agencji pracy).</p>
ZGODNOŚĆ		
Daniny publiczne	Listy sankcyjne	Minerały konfliktowe
<p>Wywiązywanie się ze swoich zobowiązań w zakresie płacenia danin publicznych na rzecz państwa oraz jednostek samorządu terytorialnego oraz niestosowanie nielegalnych form unikania opodatkowania i uiszczania innych opłat.</p>	<p>Nie nawiązywanie relacji biznesowych ani nie wspieranie jakichkolwiek działań (bez względu na okoliczność, że ww. relacje lub działania mogą być legalne) ani na rzecz ani w imieniu jakichkolwiek osób, podmiotów, terytoriów lub organizacji objętych sankcjami nałożonymi przez ONZ, UK, USA, Kanadę, UE, Polskę.</p>	<p>Zobowiązanie do podjęcia działań mających na celu przeciwdziałanie nielegalnemu i nieetycznemu pozyskiwaniu materiałów z terenów konfliktowych oraz terenów wysokiego ryzyka.</p>

Jako Wykonawca KGHM, niniejszym potwierdzam że:

a) zapoznaliśmy się, zrozumieliśmy oraz zgadzamy się z zasadami zawartymi w Karcie Wykonawcy oraz w treści Polityki Praw Człowieka w KGHM Polska Miedź S.A. i Polityki Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. dostępnymi na stronie korporacyjnej KGHM.

b) deklarujemy zgodność z zasadami oraz zobowiązujemy się niezwłocznie do informowania KGHM, w przypadku utraty zgodności ze wskazanymi zasadami, bez zapytania ze strony KGHM;

c) będziemy promować wdrażanie tych zasad u naszych wykonawców i partnerów;

d) rozumiemy, że w sytuacji gdyby okazało się na jakimkolwiek stadium wykonania umowy, że złożone oświadczenie jest niezgodne ze stanem rzeczywistym, KGHM zastrzega sobie prawo odpowiednio wypowiedzenia albo odstąpienia od Umowy ze skutkiem natychmiastowym lub zawieszenia całości lub części Umowy w każdym czasie bez obowiązku zapłaty kar umownych lub pociągnięcia do odpowiedzialności na jakiegokolwiek innej podstawie.

Wykonawca :

Imię i Nazwisko :

Data :

Podpis :