



---

# Kodeks Etyki

---

Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.



# Słowo wstępne

## Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

---

**KGHM Polska Miedź S.A. jako wieloletni, globalny producent miedzi, prowadzi swoją działalność w sposób odpowiedzialny, w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju.**

Dzięki wysoko wykwalifikowanym pracownikom, licznym projektom badawczym oraz stałym inwestycjom rzeczowym, jesteśmy wśród światowych liderów branży wydobywczo-hutniczej i odważnie patrzymy w przyszłość. Działamy na obszarach bogatych w złoża, w państwach stabilnych politycznie i gospodarczo. Naszą siłą jest tradycja, która łączy nas pod wspólnym etosem górnika i hutnika. Buduje ona naszą dumę z przynależności do KGHM, niezależnie od tego, że działamy na różnych kontynentach, w różnych krajach i w obrębie różnych kultur.

Na globalnych organizacjach, do których należy KGHM, spoczywa odpowiedzialność za właściwe gospodarowanie zasobami z poszanowaniem praw każdego człowieka, na którego może wpływać prowadzona przez nie działalność. Wymaga to spójnego podejścia i przyjęcia wspólnych zasad funkcjonowania. Tym samym zaangażowanie KGHM w utrzymanie stabilnego i zrównoważonego rozwoju, w oparciu o zdefiniowane i przyjęte standardy etyki biznesu w tak zróżnicowanym środowisku jest niezmiernie ważne.

Kodeks Etyki KGHM definiuje kluczowe standardy etyczne w oparciu o przyjęte wartości, jakimi kierujemy się w KGHM: bezpieczeństwa, współdziałania, zorientowania na wyniki, odpowiedzialności i odwagi. Jest wyznacznikiem właściwego postępowania w miejscu pracy i stanowi podstawę w podejmowaniu decyzji, zarówno na poziomie strategicznym jak i operacyjnym.

Kodeks Etyki obowiązuje nas wszystkich, bez względu na miejsce zatrudnienia czy stanowisko. Wzmacnia nas jako zespół. Buduje również nasz wizerunek jako firmy stabilnej, odpowiedzialnej i społecznie zaangażowanej.

**Zarząd  
KGHM Polska Miedź S.A.**



# Spis treści

---

I. Kim jesteśmy? Nasze wartości	4
II. Kodeks Etyki i standardy etyczne	7
III. Zakres obowiązywania Kodeksu Etyki	21
IV. Przestrzeganie Kodeksu Etyki i zgłaszanie naruszeń	23



Dzięki wiedzy i doświadczeniu  
naszych pracowników



wydobycy i przetwarzamy  
cenne zasoby ziemi



umożliwiający rozwój  
nowoczesnego świata.



# I. Kim jesteśmy? Nasze wartości

---

Jesteśmy **globalną oraz innowacyjną organizacją**, która prowadzi zaawansowaną technologicznie działalność poszukiwawczo-wydobywczą oraz hutniczą.

## I. Kim jesteśmy? Nasze wartości

Od kilkudziesięciu lat wydobywamy i przetwarzamy cenne zasoby ziemi dostarczając światu surowców, które umożliwiają jego zrównoważony rozwój, tworząc wartość nie tylko dla obecnych, ale i przyszłych pokoleń. Nasza historia zaczęła się w 1957 roku odkryciem jednego z największych na świecie złóż rud miedzi zlokalizowanego w południowo-zachodniej Polsce. Dziś posiadamy zakłady produkcyjne na trzech kontynentach – w Europie, Ameryce Południowej i Północnej.

Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. (KGHM), tworzy Spółka KGHM Polska Miedź S.A. oraz kilkadziesiąt Spółek zależnych. Zatrudniamy globalnie około 35 tysięcy pracowników – przekonanych, że to co robimy jest ważne dla świata. Dzięki naszej wiedzy, odwadze i odpowiedzialności produkujemy cenne metale, kluczowe w świetle tak ważnej dla świata transformacji energetycznej.

Bezpieczeństwo, współdziałanie, odpowiedzialność, odwaga i zorientowanie na wyniki to wartości, które budują spójność firmy i wyznaczają wzorce zachowań, ponieważ istotne dla nas jest nie tylko to, co robimy, ale w jaki sposób osiągamy wyznaczone cele. Wartości KGHM łączą wszystkich pracowników, niezależnie od ich pozycji w organizacji czy narodowości i są drogowskazem dla wszystkich podejmowanych przez nas decyzji i działań. Razem tworzą spójny i kompletny zestaw pomagający poruszać się i funkcjonować w środowisku pracy oraz w życiu prywatnym. Mamy pełną świadomość, iż działając zgodnie z naszymi wartościami, przyczyniamy się bezpośrednio do długoterminowego sukcesu KGHM.



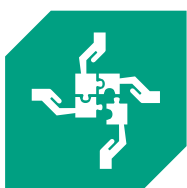
# Nasze wartości



## Bezpieczeństwo

### Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za nasze bezpieczeństwo

Chronimy życie i zdrowie naszych współpracowników. Dbamy o środowisko naturalne i dobro naszych najbliższych sąsiadów. Stabilność i wieloletni, zrównoważony rozwój naszej firmy to również bezpieczeństwo naszych rodzin, społeczności lokalnych oraz pozostałych interesariuszy KGHM, wśród których działamy i z którymi prowadzimy dialog. Działamy z poszanowaniem kultury i tradycji ludności rdzennej.



## Współdziałanie

### Współdziałanie jest dla nas podstawą osiągnięcia sukcesów

Zapewnia wieloletni i stabilny rozwój naszej firmy. Praca zespołów, ich doświadczenie, a zwłaszcza umiejętność dzielenia się wiedzą, pozwalają nam osiągać zamierzone cele, rozwijać firmę i z optymizmem patrzeć w przyszłość. Jesteśmy świadomi wartości, jaka wynika z pracy w zespołach różnorodnych oraz wielokulturowych. Tym samym dążymy do tworzenia otwartego, włączającego środowiska pracy. Przedkładamy konstruktywne współdziałanie podmiotów KGHM nad zbędną konkurencją, opierając nasz sukces na efekcie synergii.



## Zorientowanie na wyniki

### Osiągamy wyniki z myślą o długofalowym sukcesie KGHM

Stawiamy sobie ambitne cele, a ich realizacja wymaga od nas stałego rozwoju. Jest to możliwe dzięki wykorzystywaniu istniejących w firmie rozwiązań - narzędzi oraz możliwości korzystania ze zgromadzonej wiedzy. Umiejętność dostosowywania się do zachodzących zmian, nieustanne inwestycje w ludzi oraz zasoby to klucz do sukcesu naszej firmy.



## Odpowiedzialność

### Jesteśmy odpowiedzialni za działania podejmowane wobec naszych interesariuszy i społeczności lokalnych

Działając odpowiedzialnie, w oparciu o przyjęty Kodeks Etyki i najlepsze praktyki biznesowe, budujemy zaufanie do KGHM w otaczającym firmę środowisku. Bierzymy pełną odpowiedzialność za podejmowane działania. Prowadzimy politykę dobrego sąsiada. W ten sposób dajemy dobry przykład, dotrzymujemy zobowiązań i budujemy długotrwałe relacje z naszymi partnerami.



## Odwaga

### W przemyślany sposób podejmujemy nowe wyzwania

Jesteśmy zdecydowani, innowacyjni i otwarci na siebie nawzajem oraz otaczający nas świat. Nie boimy się krytyki oraz wewnętrznych dyskusji, ponieważ pozwalają one firmie rozwijać się. Odważnie i mądrze angażujemy się w nowe przedsięwzięcia, odpowiadając na dynamiczne zmiany w naszym otoczeniu biznesowym i geopolitycznym, co zapewnia nam stabilność i sukces.



## II. Kodeks Etyki i standardy etyczne

---

Kodeks Etyki **jest głównym narzędziem** budowania naszej kultury korporacyjnej, pomaga określić priorytety i ustala zbiór zasad obowiązujących dla wszystkich pracowników w ich codziennej pracy.

Zadaniem Kodeksu Etyki jest zapewnienie zgodności naszego zachowania z najwyższymi standardami opartymi na wartościach, jakimi kierujemy się w KGHM. Kodeks Etyki jest wyznacznikiem właściwego postępowania w miejscu pracy i pomaga nam w podejmowaniu codziennych decyzji. Wzmacnia nas jako zespół. Buduje również nasz wizerunek jako firmy stabilnej, odpowiedzialnej i społecznie zaangażowanej.

## Kodeks Etyki określa kluczowe dla nas standardy etycznego postępowania



### Dbamy o bezpieczeństwo i interes naszej firmy

- Stale podnosimy jakość produktów i usług
- Systematycznie zarządzamy zgodnością z wymaganiami
- Gospodarujemy odpowiedzialnie naszymi zasobami, dbamy o mienie i reputację firmy
- Chronimy informacje i dane osobowe, zwiększamy poziom cyberbezpieczeństwa



### Dbamy o siebie nawzajem, tworzymy bezpieczne i przyjazne środowisko pracy

- Tworzymy bezpieczne i higieniczne warunki pracy, wspólnie dbamy o nasze bezpieczeństwo
- Chronimy prawa człowieka
- Stawiamy na różnorodność i pracę zespołową
- Przeciwdziałamy przemocy w środowisku pracy, w tym mobbingowi, molestowaniu i dyskryminacji
- Tworzymy atrakcyjne i przyjazne środowisko pracy, oparte na równym traktowaniu i otwartym dialogu



### Dbamy o nasze otoczenie, troszczymy się o środowisko i społeczność lokalną

- Prowadzimy działalność odpowiedzialnie, chroniąc klimat i środowisko
- Jesteśmy dobrym sąsiadem, działamy na rzecz lokalnej społeczności



### Budujemy stabilne i transparentne relacje biznesowe w naszym łańcuchu wartości

- Prowadzimy transparentną i rzetelną komunikację z inwestorami, koncentrując się na długoterminowym wzroście wartości dla naszych akcjonariuszy
- Zarządzamy ryzykiem korupcji i przeciwdziałamy konfliktowi interesów
- Działamy uczciwie i odpowiedzialnie, budując trwałe i etyczne relacje biznesowe

## Dbamy o bezpieczeństwo i interes naszej firmy

### Utrzymujemy najwyższą jakość produktów i usług

---

Jesteśmy wiodącym **globalnym producentem metali**. Prowadzimy zaawansowaną technologicznie działalność poszukiwawczo-wydobywczą oraz hutniczą.

Od lat dostarczamy światu produkty łącząc jakość i nowoczesne technologie z odpowiedzialnym podejściem do środowiska. Kładziemy nacisk na ciągłe doskonalenie i rozwój technologii, dlatego uczestniczymy w realizacji prac badawczo-rozwojowych na bazie własnych doświadczeń oraz we współpracy z jednostkami badawczo-naukowymi oraz partnerami przemysłowymi.

Posiadamy uznane na świecie certyfikaty świadczące o najwyższej jakości naszych procesów oraz produktów. Od lat spełniamy oczekiwania klientów doskonałym wdrożonym Systemem Zarządzania Jakością (SZJ) zgodny z międzynarodową normą ISO 9001. Budujemy dzięki temu stabilne i długotrwałe relacje biznesowe. Prowadzimy dialog z naszymi klientami dążąc do uwzględnienia ich oczekiwań. Monitorujemy nasze łańcuchy dostaw dbając o ich stabilność oraz jakość w całym łańcuchu wartości.



## Systematycznie zarządzamy zgodnością

KGHM jako firma globalna, prowadzącą swoją działalność w różnych państwach, ma **pełną świadomość wagi** utrzymania zgodności z wymaganiami prawnymi oraz wynikającymi z dobrowolnych zobowiązań.

W zarządzaniu zgodnością kładziemy nacisk na systematyczną identyfikację, ocenę i analizę ryzyka wystąpienia niezgodności z prawem powszechnie obowiązującym, regulacjami wewnątrzkorporacyjnymi i dobrowolnie przyjętymi zobowiązaniami, w tym normami etycznymi tak, aby w wyniku tego procesu zaprojektować i wdrożyć działania zapewniające zgodność.

Nasze podejście do zarządzania zgodnością zostało zdefiniowane w Polityce zarządzania zgodnością w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.



## Gospodarujemy odpowiedzialnie naszymi zasobami, dbamy o mienie i reputację firmy

Gospodarując zasobami firmy kierujemy się ekonomicznym interesem Spółki, każdorazowo dążąc do **maksymalizacji zysków i optymalizacji kosztów**.

Majątek KGHM traktujemy z należytą starannością, dbając o jego bezpieczeństwo i aktywnie przeciwdziałając stratom. Uczciwie i odpowiedzialnie gospodarujemy powierzonym nam mieniem.

Prowadzimy transparentną politykę zakupową. Monitorujemy wydatkowanie środków finansowych, w kontekście ich racjonalnego i zasadnego wykorzystania. W naszych działaniach kierujemy się szeroko rozumianym dobrem firmy, dbając nie tylko o jej finanse, ale również reputację.



## Chronimy informacje i dane osobowe, zwiększając poziom cyberbezpieczeństwa

Dążymy do tego, by **nasze podejście do zarządzania bezpieczeństwem informacji** odpowiadało na aktualne zagrożenia, było w pełni zintegrowane z działalnością i realizowanymi procesami biznesowymi, umożliwiając ich prowadzenie w sposób pewny i odpowiedzialny.

W tym celu przyjęte zostały w KGHM określone normatywy z obszaru bezpieczeństwa informacji, ochrony danych osobowych oraz cyberbezpieczeństwa.

Dbamy o cykliczne przeprowadzanie obowiązkowych szkoleń oraz akcji uświadamiających z obszaru bezpieczeństwa informacji, ochrony danych osobowych oraz cyberbezpieczeństwa, tak aby osoby pracujące na informacjach KGHM wiedziały jak prawidłowo postępować.

Powyższe działania mają zagwarantować: dostępność, autentyczność, integralność i poufność przetwarzanych przez nas informacji.



## Dbamy o siebie nawzajem, tworzymy bezpieczne i przyjazne środowisko pracy

### Tworzymy bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz wspólnie dbamy o nasze bezpieczeństwo

Życie i zdrowie ludzkie oraz szeroko rozumiane bezpieczeństwo **zajmują pierwszą pozycję w hierarchii wartości KGHM.**

Zgodnie z przyjętą Polityką BHP stale rozwijamy i doskonalimy kulturę bezpieczeństwa pracy, wpływając w ten sposób na efektywność i warunki pracy. Dokładamy szeregu starań, aby zapobiegać wypadkom i chorobom zawodowym. Zapewniamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy podążając za nowymi rozwiązaniami technicznymi. Wdrożyliśmy wysokie standardy w obszarze BHP, które dotyczą zarówno pracowników przedsiębiorstwa, jak i pracowników podmiotów wykonujących usługi na terenie KGHM. Systemowo zarządzamy bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z normą ISO 45001.

Od pracowników, współpracowników oraz kontrahentów wymagamy bezwzględnego stosowania się zarówno do wewnętrznych przepisów bezpieczeństwa, jak również wymogów bezpieczeństwa obowiązujących w krajach, gdzie prowadzimy działalność.

Nasi pracownicy są objęci profilaktyczną opieką zdrowotną oraz mają możliwość skorzystania z dodatkowych świadczeń medycznych.

Poprzez szkolenia, instruktaże i materiały edukacyjne budujemy świadomość pracowników w zakresie bezpiecznych i prozdrowotnych zachowań w pracy. Organizujemy także liczne kampanie zdrowotne dla pracowników i ich rodzin, wspierając rozwój kultury troski o zdrowie.



## Chronimy prawa człowieka

KGHM jest organizacją świadomą roli, jaką we współczesnym świecie pełni kwestia **przestrzegania praw człowieka**. Jako Spółka o kluczowym wpływie na polską gospodarkę, przyjmujemy odpowiedzialność za ochronę i poszanowanie wszystkich uznanych międzynarodowo praw człowieka.

Z uwagi na międzynarodowy i szeroki zakres działalności, różnice kulturowe oraz specyfikę branż, w jakich prowadzi swoje działania, KGHM od dawna realizuje szereg aktywności dotyczących ochrony praw człowieka m.in.: przeciwdziałając dyskryminacji, nie stosując pracy przymusowej (w tym pracy dzieci, niewolnictwa), działając z poszanowaniem praw kobiet oraz równości płacowej, dbając o środowisko naturalne oraz prowadząc swoją działalność w poszanowaniu praw ludności rdzennej – na podstawie funkcjonujących aktów normatywnych.

Zgodnie z przyjętą w KGHM Polityką Praw Człowieka uznajemy ochronę praw człowieka za strategicznie istotną. Identyfikujemy i szacujemy ryzyko dotyczące potencjalnego łamania praw człowieka w działalności KGHM, stale monitorując i analizując nasz łańcuch wartości, oraz określamy działania mitygujące.

W KGHM zobowiązujemy się do ochrony, promocji i realizowania praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzimy naszą działalność i wobec wszystkich podmiotów, na które pośrednio lub bezpośrednio oddziałujemy. Zobowiązujemy się prowadzić naszą działalność w sposób zgodny z Międzynarodową Kartą Praw Człowieka, Wytycznymi dotyczącymi biznesu i praw człowieka ONZ, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Deklaracją ONZ ws. Praw Ludności Rdzennej oraz the OECD Due Diligence Guidance on Conflict-Affected and High-Risk Areas. Deklarujemy, że przestrzeganie praw człowieka przez inne podmioty, z którymi współpracujemy, jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

## Stawiamy na różnorodność i pracę zespołową

Będąc firmą globalną **wysoko cenimy pracę w zespołach wielokulturowych i zróżnicowanych**, mając świadomość, iż przyczynia się ona do sukcesu KGHM na świecie.

Jesteśmy otwarci na różnorodność pracowników. Tworzymy włączającą i harmonijną kulturę miejsca pracy opartą na zaufaniu, otwartości na różne punkty widzenia i wzajemnym szacunku. Każdy z naszych pracowników jest ważnym ogniwem w łańcuchu wartości KGHM.

Powierzone zadania realizujemy w zespołach wielopokoleniowych, dzieląc się posiadaną wiedzą. Szanujemy doświadczenie pracowników z wieloletnim stażem i two-

rimy sprzyjające warunki adaptacji zawodowej nowo zatrudnionym pracownikom. Dbamy o wdrożenie nowych pracowników nie tylko w całość czynności zawodowych, ale także w życie społeczne środowiska pracy.

Wspieramy innowacyjność umożliwiając pracownikom zgłaszanie projektów wynalazczych i realizację projektów wdrożeniowych.



## Przeciwdziałamy przemocy w środowisku pracy, w tym mobbingowi, molestowaniu i dyskryminacji

Przestrzeganie zasad współzycia społecznego **jest podstawowym obowiązkiem każdego z nas**. Wspólnie dążymy do kształtowania przyjaznego środowiska pracy, opartego na wzajemnym szacunku i zaufaniu oraz równym traktowaniu pracowników.

W KGHM nie tolerujemy żadnej formy przemocy - molestowania fizycznego, werbalnego, psychicznego, w tym o podłożu seksualnym oraz mobbingu. Tworzymy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji, w tym ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, neuroatypowość, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, formę zatrudnienia. Mając świadomość destrukcyjnego wpływu przemocy w środowisku pracy kładziemy nacisk na działania prewencyjne, wdrażając adekwatne środki organizacyjne i proceduralne. Prowadzimy szkolenia i organizujemy kampanie edukacyjne, stale zwiększając świadomość pracowników wokół zagadnienia mobbingu i dyskryminacji w środowisku pracy.

Zgodnie z przyjętymi regulacjami wewnętrznymi pracownikom zapewniamy możliwość przekazywania poufnych zgłoszeń dotyczących nierównego traktowania, w tym w formie działań noszących znamiona mobbingu, dyskryminacji, molestowania czy też innego naruszenia ich godności osobistej.

Wszelkie podejrzenia naruszenia w ww. zakresie są rozpatrywane przez dedykowane do tego komisje w ramach wewnętrznych postępowań, a w razie potwierdzenia nieprawidłowości podejmujemy adekwatne w danej sytuacji działania naprawcze. Ryzyko naruszenia przyjętych w tym zakresie standardów, w tym również wystąpienie incydentów, podlega stałemu monitorowaniu i raportowaniu w ramach zarządzania ryzykiem korporacyjnym.

## Tworzymy atrakcyjne i przyjazne środowisko pracy, oparte na równym traktowaniu i otwartym dialogu

Mamy świadomość roli kapitału społecznego i jego wpływu na stabilne funkcjonowanie i rozwój firmy. **Stale budujemy pozytywną markę pracodawcy** poprzez działania zmierzające do tworzenia atrakcyjnych miejsc pracy i wysokiej kultury organizacyjnej.

Prowadzimy transparentną politykę kadrową i płacową, wspieramy rozwój kompetencji pracowników, wychodzimy naprzeciw ich potrzebom socjalnym, w tym rodzicielskim, oferujemy dodatkową opiekę medyczną oraz liczne benefity.

Dbamy o komunikację wewnętrzną. Dialog z pracownikami jest istotnym elementem zarządzania firmą. Prowadzimy badania satysfakcji i zaangażowania pracowników. Zapewniamy pracownikom dostęp do informacji, konsultacji, swobodnego zrzeszania się i tworzenia organizacji pracowniczych, w tym związków zawodowych.

Od kadry kierowniczej oczekujemy stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników, przy zachowaniu prymatu wiedzy, kompetencji merytorycznych, umiejętności społecznych i jakości świadczonej pracy.

Dobór personelu realizujemy w oparciu o jednolite i przejrzyste zasady, z pełnym poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa. W procesie rekrutacji kierujemy się jasno określonymi kryteriami oceny, odpowiadającymi wymaganiom stanowiska pracy.

Przy doborze członków Organów Spółki kierujemy się zasadą równego traktowania kandydatów i różnorodności. Przyjęte kryteria doboru osób na określone stanowiska w Spółce mają przyczyniać się do wyboru kompetentnych osób do pełnienia tychże funkcji, gwarantując zróżnicowaną wiedzę, osąd i doświadczenia dla prawidłowego wykonywania zadań i realizacji celów w całym spectrum działalności Spółki. Kryteria są formułowane neutralnie i jednoznacznie oraz stosowane w sposób niedyskryminujący, uwzględniający zarówno kwalifikacje kandydatów jak i potrzebę zapewnienia równowagi płci oraz różnorodności i inkluzji w składzie Organów Spółki.

Istotnym aspektem zarządzania zasobami ludzkimi w KGHM jest monitorowanie i raportowanie wskaźników wynagrodzeń, w tym luki płacowej i całkowitego wynagrodzenia.





## Dbamy o nasze otoczenie, troszczymy się o środowisko i społeczność lokalną

W naszych działaniach kładziemy nacisk na zrównoważony rozwój mając na uwadze istotność kwestii ESG, które przyczyniają się do długoterminowej ochrony środowiska, wzrostu społecznej odpowiedzialności oraz osiągnięcia zrównoważonych wyników ekonomicznych.

### Prowadzimy działalność odpowiedzialnie, chroniąc klimat i środowisko

Zapobieganie i minimalizacja **oddziaływania na środowisko i klimat** oraz racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi mają dla KGHM fundamentalne znaczenie w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju, spełnienia oczekiwań interesariuszy oraz odpowiedzialności wobec przyszłych pokoleń.

Przyjęte w KGHM Polityki - Środowiskowa i Klimatyczna - potwierdzają naszą troskę o obszary, na których prowadzimy działalność, oraz nasze zaangażowanie w transformację do gospodarki niskoemisyjnej.

Ograniczamy lub rekompensujemy nasz wpływ na środowisko naturalne m.in. poprzez modernizacje pozwalające na obniżenie ilości emitowanych zanieczyszczeń, inwestowanie w innowacyjne i odnawialne źródła energii, efektywne gospodarowanie odpadami oraz wdrażanie założeń gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym zwiększenie udziału materiałów pochodzących z rynku wtórnego. Aktywnie dbamy o środowisko inwestując w działania proekologiczne w rejonach naszej działalności, angażując się w inicjatywy lokalne, krajowe, branżowe i międzynarodowe. Monitorujemy stale dane związane z wpływem naszej działalności na środowisko.

Spełnianie wysokich standardów środowiskowych jest istotne dla utrzymania pozycji Spółki na konkurencyjnym rynku producentów miedzi na świecie. Stosujemy się do wymagań wynikających z regulacji oraz standardów i do-

brych praktyk w zakresie ochrony środowiska. Ciągłe doskonalimy oparty o wymagania normy ISO 14001 System Zarządzania Środowiskowego (SZŚ).

Naszym podstawowym celem w zakresie zarządzania energią jest prowadzenie racjonalnej gospodarki energetycznej przy zapewnieniu najwyższej jakości oferowanych wyrobów i usług, bezpiecznych warunków pracy oraz wysokich standardów ochrony środowiska oraz klimatu, dbając o bezpieczeństwo energetyczne zasilania obiektów i instalacji technologicznych. Naszą ambicją jest stałe zwiększanie udziału produkcji energii elektrycznej z własnych źródeł wytworczych, w tym niskoemisyjnych i odnawialnych w pokryciu zapotrzebowania oddziałów KGHM Polska Miedź S.A. na energię.

Podstawowe zasady zarządzania energią w Spółce, dążenia oraz zobowiązania kadry kierowniczej zostały zawarte w Polityce Energetycznej KGHM Polska Miedź S.A. opracowanej w ramach funkcjonującego i ciągle doskonalonego Systemu Zarządzania Energią (SZE) opartego o wymagania normy ISO 50001.



## Jesteśmy dobrym sąsiadem, działamy na rzecz lokalnej społeczności

W swoich działaniach KGHM od początku istnienia przyczynia się do **kreowania przyszłości następnych pokoleń.**

Szeroko rozumiany rozwój regionów, zbudowanie atrakcyjnego rynku pracy a przy tym dbałość o środowisko naturalne, to jednoznaczne świadectwo naszej odpowiedzialności za społeczeństwo. KGHM zyskał stałe miejsce w świadomości społecznej kilku pokoleń, stanowiąc integralną część ich życia. Bycie dobrym sąsiadem oznacza wzięcie odpowiedzialności za nasz wpływ na lokalną społeczność, a także środowisko naturalne i kulturowe regionów, w których działają zakłady KGHM.

W ramach polityki społecznej odpowiedzialności KGHM prowadzimy dialog i partnerską współpracę z otoczeniem. Współpracujemy z lokalnymi samorządami i organizacjami pozarządowymi, analizujemy informacje o potrzebach lokalnych społeczności. Wspieramy jednostki samorządu terytorialnego w inicjatywach na rzecz rozwoju społecznego oraz wszechstronnej dbałości o lokalną społeczność. W efekcie tworzymy trwałe, sprawiedliwe i równorzędne relacje z otoczeniem. KGHM realizuje liczne projekty partnerskie CSR we współpracy z instytucjami i organizacjami pozarządowymi działającymi na terenie oddziaływania

KGHM odpowiadając na zidentyfikowane potrzeby różnych grup interesariuszy w tym priorytetowo społeczności lokalnych i pracowników KGHM.

Działalność sponsoringowa KGHM jest realizowana zgodnie z przyjętą polityką i stanowi narzędzie budowy pozytywnego wizerunku marki oraz firmy społecznie zaangażowanej. Kultuwujemy tradycje górniczo-hutnicze, które tworzą tożsamość KGHM i stanowią niematerialną wartość, dzięki której firma buduje i umacnia wspólnotę środowiska pracowniczego i lokalnej historii.

Wspieramy społeczności lokalne oraz naszych pracowników w budowaniu postaw altruistycznych i proekologicznych poprzez rozwój wolontariatu pracowniczego.

Działania CSR realizowane są w szczególności w obszarach spraw społecznych, zdrowia i promocji rekreacji, nauki i edukacji, ochrony środowiska i ekologii, kultury i sztuki, sportu i aktywności fizycznej, budowania tożsamości i kultywowania tradycji.





## Budujemy stabilne i transparentne relacje biznesowe w naszym łańcuchu wartości

**Prowadzimy transparentną i rzetelną komunikację z inwestorami, koncentrując się na długoterminowym wzroście wartości dla naszych akcjonariuszy**

Nasze podejście do wyników opiera się na **długofalowej perspektywie** i odpowiedzialnym zarządzaniu wartością Spółki.

Jesteśmy skoncentrowani na trwałym wzroście, który przekłada się na stabilny zwrot dla akcjonariuszy i zaufanie rynku kapitałowego. W realizacji naszych celów kierujemy się strategią opartą na zrównoważonym rozwoju, efektywności operacyjnej oraz transparentności działania. Regularnie analizujemy ryzyka i szanse, by elastycznie reagować na zmieniające się warunki rynkowe i jednocześnie zachować konsekwencję w osiąganiu mierzalnych rezultatów. Wierzymy, że długoterminowa wartość to efekt codziennych decyzji podejmowanych z myślą o wszystkich interesariuszach.

Stosujemy dobre praktyki Spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. KGHM jako Spółka publiczna, rozwija dodatkowe formy dialogu z uczestnikami

rynku kapitałowego. Prowadzi otwartą i skuteczną politykę informacyjną w oparciu o media elektroniczne. Organizuje spotkania i wizyty studyjne dla analityków i zarządzających funduszami, jak i inwestorów indywidualnych.

Naszych akcjonariuszy traktujemy na równi, z poszanowaniem ich praw i uzasadnionych interesów. Utrzymujemy skuteczne systemy kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, audytu wewnętrznego oraz compliance. Mamy świadomość, iż odpowiadanie na potrzeby akcjonariuszy i inwestorów ma wpływ na reputację KGHM jako wiarygodnego i dobrze zarządzanego podmiotu gospodarczego.



## Zarządzamy ryzykiem korupcji i przeciwdziałamy konfliktowi interesów

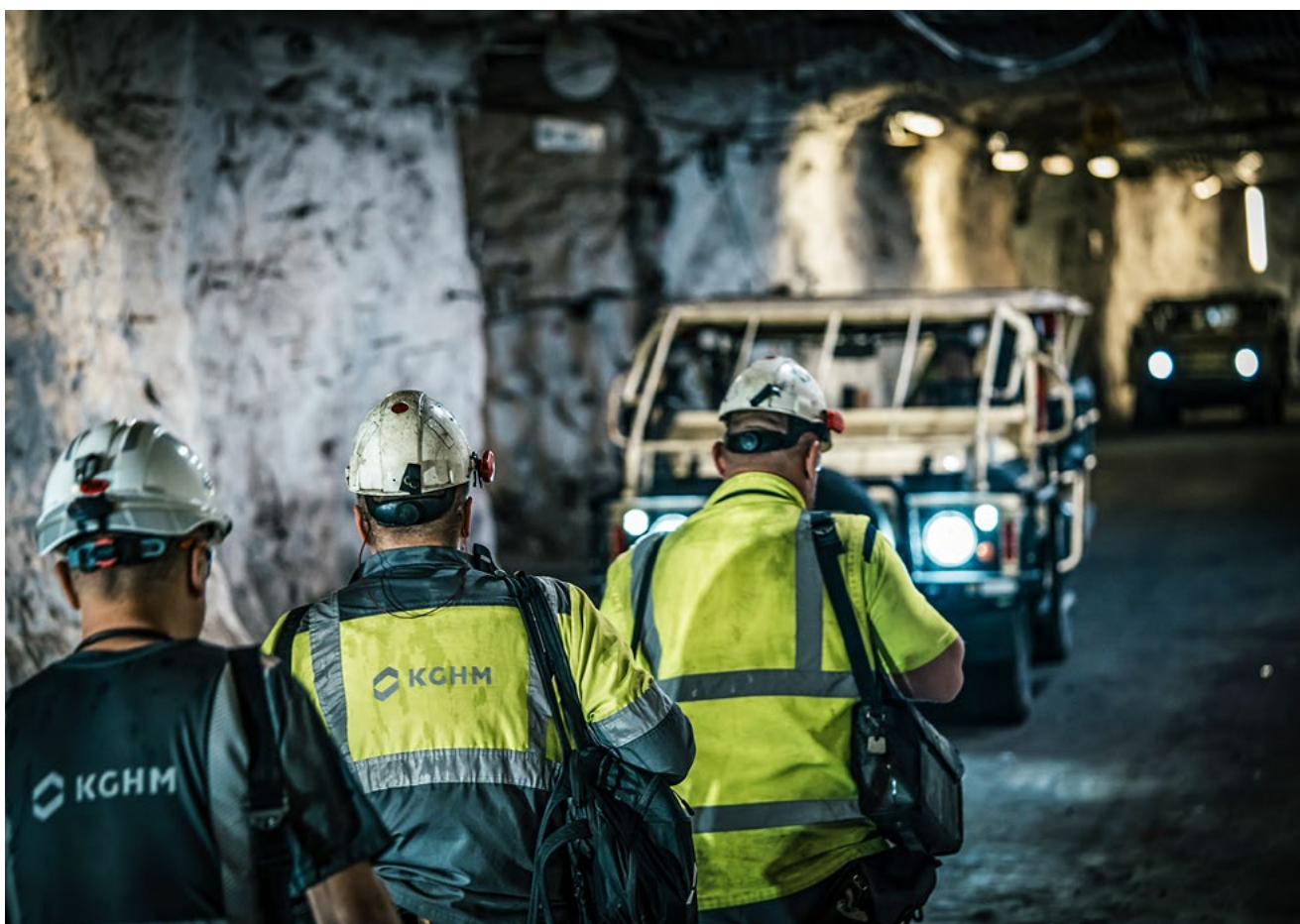
KGHM konsekwentnie realizuje politykę **“zero tolerancji dla korupcji”**, zachowując zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz dobrowolnie przyjętymi standardami i zobowiązaniami w zakresie jej przeciwdziałania.

Wdrażamy kompleksowe środki organizacyjne, kadrowe i techniczne, które mają na celu eliminowanie warunków, korupcjogennych oraz skuteczne utrudnianie jej występowania. Ryzykiem korupcji zarządzamy w sposób systemowy, w oparciu o wdrożony System Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi (SZDA), zgodny z międzynarodową normą ISO 37001. Nasze podejście do przeciwdziałania temu procederowi zostało jasno określone w Polityce Antykorupcyjnej Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

W myśl zasady „przede wszystkim zapobiegać” systemowo zarządzamy ryzykiem korupcji poprzez identyfikację i eliminację czynników ryzyka oraz wdrażanie odpowied-

nych mechanizmów nadzorczych. Wewnętrzne regulacje Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi (SZDA) precyzują m.in. zasady dotyczące przyjmowania i wręczania upominków biznesowych, postępowania w sytuacjach mogących nosić znamiona korupcji oraz zarządzania konfliktem interesów.

Konsekwentnie rozwijamy świadomość pracowników w zakresie zagrożeń korupcyjnych i metod ich przeciwdziałania. Realizujemy obowiązkowe, cykliczne szkolenia dla wszystkich szczebli organizacji oraz prowadzimy liczne kampanie edukacyjne.





## Działamy uczciwie i odpowiedzialnie, budując trwałe i etyczne relacje biznesowe

W KGHM **kierujemy się zasadami uczciwej konkurencji** – nie udostępniamy informacji poufnych podmiotom zewnętrznym, nie uczestniczymy w nieformalnych ustaleniach ani nie zawieramy porozumień, które mogłyby naruszać przepisy dotyczące przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji.

Nasza polityka zakupowa opiera się na zasadach przejrzystości i równego traktowania wszystkich oferentów. W trosce o bezpieczeństwo obrotu gospodarczego oraz reputację, KGHM podejmuje działania zapobiegające wykorzystaniu Spółki przez podmioty trzecie do działań niezgodnych z prawem, takich jak pranie pieniędzy, finansowanie terroryzmu czy wyłudzenia podatkowe.

Zapewniamy transparentność procesów, transakcji i inwestycji poprzez rzetelne prowadzenie dokumentacji oraz jasno określony przepływ informacji.

Weryfikujemy kontrahentów w ramach procesów zakupowych, sprzedażowych i inwestycyjnych, zgodnie z obowiązującymi politykami i procedurami wewnętrznymi. Przy wyborze partnerów biznesowych kierujemy się nie tylko kryteriami ekonomicznymi, ale również zgodnością ich działalności z zasadami etyki biznesowej. Stosujemy środki bezpieczeństwa finansowego, monitorujemy i analizujemy transakcje pod kątem ryzyka naruszeń.





### III. Zakres obowiązywania Kodeksu Etyki

---

Kodeks Etyki jest dokumentem obowiązującym **w całej Grupie KGHM**. Standardy postępowania zawarte w Kodeksie obowiązują pracowników KGHM, niezależnie od stanowiska, jakie zajmujemy, czy kraju, w którym pracujemy.

Kodeks obowiązuje członków Zarządów, dyrektorów, kierowników, liderów i pracowników każdej Spółki wchodzącej w skład Grupy KGHM, jak również osób działających na jej rzecz lub w jej imieniu. Respektowania naszego Kodeksu Etyki oczekujemy również od osób i podmiotów współpracujących z KGHM – naszych kontrahentów, klientów czy beneficjentów.

### Jeśli jesteś pracownikiem KGHM, oczekujemy od Ciebie:

1. Znajomości, rozumienia i stosowania się do zapisów Kodeksu Etyki oraz powiązanych z nim regulacji, zarówno w trakcie wykonywania zadań służbowych, jak również w sytuacji, gdy działania pracownika pozostają funkcjonalnie w sferze spraw zawodowych i jego zachowanie rzutować może bezpośrednio na dobro i bezpieczeństwo KGHM, w tym stosunki w zakładzie pracy.
2. Niezwłocznego zgłaszania wszelkich uwag czy wątpliwości dotyczących przestrzegania Kodeksu Etyki, w tym zaobserwowanych nieprawidłowości, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie regulacjami wewnętrznymi.
3. Braku zgody na odstępstwa od przyjętych standardów etycznych.
4. Współpracy z przełożonymi w zakresie stosowania Kodeksu Etyki w procesach pracy oraz budowania kultury organizacji opartej na przyjętych wartościach.



### Jeśli jesteś pracownikiem kadry kierowniczej, oczekujemy od Ciebie:

1. Stosowania się do standardów zawartych w Kodeksie Etyki przy realizacji celów biznesowych.
2. Kształtowania w zespole właściwych stosunków społecznych, opartych na poszanowaniu godności drugiego człowieka.
3. Komunikowania w zespole wartości etycznych, zawartych w Kodeksie Etyki.
4. Reagowania na zaobserwowane lub sygnalizowane nieprawidłowości.
5. Budowania atmosfery wzajemnego zaufania i bezpieczeństwa w zespole, tworzenie przestrzeni do dialogu, wymiany doświadczeń, zgłaszania uwag i problemów.



### Jeśli jesteś przedstawicielem podmiotu zewnętrznego (kontrahentem, klientem, dostawcą itp.) oczekujemy od Ciebie:

1. Znajomości Kodeksu Etyki KGHM oraz respektowania zawartych w nim standardów.
2. Przestrzegania zapisów umownych odnoszących się do kwestii etycznych, w tym dotyczących przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, ochrony praw człowieka, ochrony środowiska, ochrony informacji, danych osobowych, cyberbezpieczeństwa i BHP.
3. Niezwłocznego informowania nas o zauważonych nieprawidłowościach związanych z łamaniem standardów etycznych zapisanych w Kodeksie.





## IV. Przestrzeganie Kodeksu Etyki i zgłaszanie naruszeń

---

Zasady opisane w Kodeksie **muszą być znane każdemu z nas** – pracownikowi, współpracownikowi i kontrahentowi KGHM. Ich nieprzestrzeganie jest działaniem sprzecznym z podstawami funkcjonowania i interesami KGHM.

Nieprzestrzeganie zasad Kodeksu narusza nasze wartości - zagraża stabilności (**Bezpieczeństwo**), negatywnie wpływa na klimat pracy (**Współdziałanie**) i jej rezultaty (**Zorientowanie na wyniki**), a także zagraża naszej reputacji (**Odpowiedzialność**). Jesteśmy dumni z tego, że postępujemy w zgodzie z naszymi wartościami i z zasadami Kodeksu – nawet, gdy wiąże się to ze stawianiem czoła nowym i trudnym wyzwaniom (**Odwaga**).

Kodeks nie zastępuje innych, bardziej szczegółowych polityk, regulaminów czy procedur obowiązujących w KGHM. W każdym przypadku jesteśmy zobowiązani do wykonywania swoich zadań zgodnie z prawem i polityką KGHM, stosownie do charakteru oraz miejsca podejmowanej pracy.

W każdym podmiocie KGHM powołano Komisję ds. Etyki, której Przewodniczący sprawuje nadzór merytoryczny nad funkcjonowaniem Kodeksu w swoim podmiocie. Przewodniczący jest właścicielem ryzyka nieprzestrzegania ustalonych zasad i standardów postępowania w obszarze etycznym, zgodnie z Polityką zarządzania ryzykiem korporacyjnym w KGHM, w szczególności wynikającego z naruszenia zasad współżycia społecznego, dóbr osobistych, praw człowieka, praw pracowniczych, nieprzestrzegania

przepisów w zakresie równego traktowania pracowników, przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi, czy molestowaniu. Przewodniczący Komisji planuje i rekomenduje Kierownikowi zakładu pracy działania prewencyjne, mitygujące ww. ryzyko oraz współpracuje z Departamentem Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym i Zgodnością w zakresie doskonalenia zapisów Kodeksu Etyki oraz innych powiązanych regulacji wewnętrznych z obszaru etycznego.

Każdy z nas, poprzez właściwe postępowanie, buduje wartość firmy. Wszelkie naruszenia prawa i przyjętych norm szkodzą działalności KGHM, a w rezultacie nam samym. Jeżeli masz uzasadnione przekonanie, że ktoś z Twojego otoczenia działa w sposób niezgodny z normami prawnymi (powszechnie obowiązującymi i/lub wewnętrznymi, w tym Kodeksem Etyki), zgłoś to swojemu przełożonemu lub skorzystaj z kanałów zgłaszania naruszeń, zgodnie z obowiązującą w tym zakresie procedurą dotyczącą zgłoszeń wewnętrznych.

Wszelkie informacje dotyczące przekazywania zgłoszeń oraz kanałów poufnych znajdziesz na ogólnie dostępnej Platformie Linia Etyki KGHM: <https://liniaetyki.kghm.com/pl>

